

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное  
учреждение муниципального образования  
город Горячий Ключ  
«Основная общеобразовательная школа № 11  
имени Героя Советского Союза Кондратьева  
Леонтия Васильевича»**

**Дополнительное соглашение о внесении  
изменений в коллективный договор и  
продлении срока действия**

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
"Центр занятости населения города Горячий Ключ"

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 13.11.2023 № 84

Губинский Владимир  
Исполнительный директор, подпись, Ф.И.О.

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
27 октября 2023 года  
протокол № 1

От работодателя:  
И.о. директора

От работников:  
Председатель комитета  
первичной профсоюзной  
организации



И.Н. Мирошниченко

О.С. Марченко

Горячий Ключ  
2023 год

Решением общего собрания трудового коллектива от 27 октября 2023 года, протокол № 1 в коллективный договор внесены следующие изменения и дополнения:

**Пункт 1.7 коллективного договора** изложить в следующей редакции: «Срок действия коллективного договора продлевается на три года с 22 декабря 2023 года».

**Пункт 4.1.4 коллективного договора** дополнить и изложить в новой редакции: «По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части. Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязуется установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст.93 ТК РФ), а также многодетных родителей (Закон Краснодарского края от 22.02.2005 №836-КЗ «О социальной поддержке многодетных семей в Краснодарском крае»).

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя».

**Пункт 7.1.3 коллективного договора** дополнить и изложить в новой редакции: «Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта из всех источников финансирования в размере не менее 2,0 % от фонда оплаты труда и не менее 0,7 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации».

**Пункт 7.1.11. коллективного договора** дополнить и изложить в новой редакции: «Проводит за свой счет обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с движением транспорта, для определения их пригодности к выполнению поручаемой работы. Не допускает работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 220 ТК РФ). Обеспечивает

выполнение рекомендаций медицинских учреждений по итогам периодических медицинских осмотров работающих во вредных и (или) опасных условиях труда».

**Пункт 7.1.17. коллективного договора** дополнить и изложить в новой редакции: «Обеспечивать прохождение диспансеризации один раз в три года работниками в возрасте от 18 до 39 лет включительно и ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 27.04.2021 г. № 404н в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и профилактики хронических и профессиональных заболеваний. Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года, а работники предпенсионного возраста – не чаще, чем два раза в год. Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 ТК РФ)».

Дополнить раздел VII «Охрана труда и здоровья» новыми пунктами следующего содержания:

7.1.18. Обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

7.1.19. Согласно разработанному план-графику проводит День охраны труда (постановление главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. № 554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края»);

7.1.20. обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7.1.21. Организует расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

7.1.22. Осуществляет мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по

внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО), производственная гимнастика и др.).

7.4.3. Создают совместный комитет (комиссию) по охране труда на паритетной основе из представителей работодателя и работников, организуют его работу, разрабатывают Программу совместных действий по улучшению условий, охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на текущие год. Комитет (комиссия) по охране труда организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения (ст.224 ТК РФ).

Пункт 4.1.20 дополнить в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ: «Ежегодный отпуск в любое удобное время могут брать многодетные работники, имеющие трех и более детей до 18 лет. Такая возможность предоставляется родителям до момента достижения младшим из детей возраста 14 лет».

**Правила внутреннего трудового распорядка** в разделе «Порядок приема, перевода и увольнения работников - везде по тексту наименование Пенсионного фонда Российской Федерации изменить на «Фонд пенсионного и социального страхования России».

**Пункт 2.8. Правил внутреннего трудового распорядка** изменить и изложить в следующей редакции в соответствии со ст.68 ТК РФ: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель **вправе** издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора». Фразу об объявлении работнику приказа под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы – исключить из текста ПВТР (основание: ст.68 ТК РФ).

И.о. директора



И.Н.Мирошниченко

27 октября 2023 год

М.п.

Председатель профкома

О.С.Марченко

27 октября 2023 год